

## CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

1097

**UM ESTUDO SOBRE OS VÍNCULOS DE TRABALHO EM CONTEXTO DE PESQUISA CLÍNICA**

CATEGORIA DO TRABALHO: PESQUISA

Sílvia Weigert Menna Barreto, Marcia Santana Fernandes

HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE

Trata-se de estudo que versa sobre vínculos jurídicos de trabalho em contexto de pesquisa clínica de hospital público universitário. O objetivo geral deste trabalho é identificar e caracterizar os possíveis vínculos jurídicos; os objetivos específicos são: realizar revisão narrativa da literatura, realizar pesquisa jurisprudencial, identificar atividades profissionais frequentemente necessárias em ambiente de pesquisa clínica e conhecer a realidade referente ao perfil dos vínculos de trabalho dos profissionais do Centro de Pesquisa Clínica do Hospital de Clínicas de Porto Alegre. Essa análise é feita sob a luz do Direito do Trabalho. O método de pesquisa utilizado tem natureza qualitativa. Este projeto foi aprovado pelo Comitê de Ética em Pesquisa do Hospital de Clínicas de Porto Alegre. Os profissionais que atuam em centros de pesquisa clínica ou unidades de pesquisa clínica de hospitais públicos universitários têm modelos variados de contratação com o hospital, bem como com outras instituições. O estudo revela, de modo acentuado, a presença do bolsista na atividade de pesquisa. Com base na revisão de literatura acerca do Direito do Trabalho, a atividade de bolsista diagnosticada não está amparada por quaisquer requisitos da relação de emprego, nem mesmo se for levado em conta o princípio da primazia da realidade sobre a forma. As funções laborais exercidas na pesquisa clínica abrangem uma série de setores em que se executam atividades de secretários, médicos, biomédicos, fisioterapeutas, bioestatísticos, dentistas, técnicos de enfermagem, coletadores, profissionais de bioética, terapeutas ocupacionais, professores, pesquisadores, assistentes de pesquisadores, empregados das Organizações Representativas de Pesquisa Clínica (CROs), alunos, estagiários, bolsistas e profissionais autônomos, e o Direito do Trabalho tem presença preponderante, tanto nos vínculos de trabalho (dado o seu caráter expansionista, por envolver situações jurídicas sem a presença do empregado), quanto nas relações de emprego. Ao longo deste estudo, foi possível constatar que, no que diz respeito à forma de contratação do bolsista selecionado para projetos com recursos privados, a maior diferença consiste na situação de recolhimento previdenciário. Propõe-se, então, que seja feita a provisão orçamentária de recolhimento previdenciário para todos os projetos de pesquisa.

1500

**AÇÕES DE VALORIZAÇÃO DA COMUNIDADE INTERNA NO CONTEXTO DA PANDEMIA**

CATEGORIA DO TRABALHO: PRÁTICAS INSTITUCIONAIS INOVADORAS

Ana Paula Folletto, Camila Caroline Barths, Rodrigo Frohlich Wenzel, Nicole Duarte Braatz, Larissa Hetzel Crippa, Daniela Nezzello, Querlei Scremin, Rosa Kucyk, Clóvis de Souza Prates

HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE

**Introdução** Em momentos de crise, a comunicação interna centrada no fator humano contribui para que os colaboradores mantenham o desempenho no trabalho, com mais engajamento e motivação. Especialmente diante da atuação da comunidade interna do HCPA na pandemia de covid-19, ações de valorização destes profissionais tornam-se ainda mais necessárias. A Coordenadoria de Comunicação (CCom), através de diferentes iniciativas, buscou transmitir aos funcionários o reconhecimento e a gratidão do HCPA pelo trabalho realizado. **Objetivos** O presente trabalho tem como objetivo descrever as ações de motivação realizadas para manter as pessoas engajadas durante a pandemia. **Metodologias Empregadas** No final de 2020, o evento de Distinção por Tempo de Serviço, que parabeniza colegas com 25, 30, 35, 40 e 45 anos de trabalho, foi adaptado para o formato setorial. As lideranças das áreas receberam um kit para entrega aos homenageados. A ação foi registrada em fotos e divulgada nos canais de comunicação. Em março e abril, foi trabalhado o projeto Injeção de ânimo. A partir de uma iniciativa do Serviço de Psicologia, foram contatados alguns colégios de Porto Alegre para que os alunos fizessem mensagens para os profissionais. Foram recebidas 159 cartas, entregues a dez diferentes áreas, atuantes na linha de frente da covid-19. O Dia do Trabalho, em maio, foi marcado pelo projeto Gratidão do tamanho do Clínicas - uma projeção gigante de fotos nas