



<b>Evento</b>	Salão UFRGS 2013: SIC - XXV SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UFRGS
<b>Ano</b>	2013
<b>Local</b>	Porto Alegre - RS
<b>Título</b>	Significados do Trabalho no Setor Público: Um estudo Piloto no Sul Catarinense.
<b>Autor</b>	INDIANARA DE BEM SOUSA
<b>Orientador</b>	PATRICIA MARTINS GOULART
<b>Instituição</b>	Universidade do Extremo Sul Catarinense

Este projeto integra um estudo mais amplo em parceria com a Universidade do Extremo Sul Catarinense (UNESC) e a Universidade Autônoma de Barcelona (UAB), com o objetivo de investigar o significado do trabalho na concepção de trabalhadores que atuam no setor público municipal. Nesta etapa, buscamos identificar os significados atribuídos ao trabalho, com vistas nas implicações subjetivas para o público alvo. Os modos de gestão centrados em metas e resultados, ancorados na expressão “Nova Gestão Pública” tem sido alvo de atenção no contexto nacional e internacional. Partimos do pressuposto que a transposição da lógica empresarial em contextos não lucrativos, implica numa alteração não apenas no discurso mas nos modos de vivenciar o trabalho neste contexto. Assim, apresentamos dados de um estudo piloto, a partir das respostas de seis perguntas abertas contidas no macro questionário de abordagem quali e quantitativa denominado Estudo Internacional sobre Qualidade de Vida no Trabalho em Organizações Públicas de Serviços Humanos (EQVT) com atenção aos valores, cultura e práticas laborais. As informações são organizadas com apoio do software SPHINX e analisadas a partir de um marco teórico de referência. O campo de análise se situa num município do Sul de Santa Catarina, com uma população aproximada de 22.800 habitantes, cujos traços advém de uma colonização alemã. Especificamente são apresentadas informações de uma Prefeitura Municipal, cuja quadro abrange aproximadamente 80 técnicos. Da análise de 10 respostas, em caráter preliminar, observamos que o significado do trabalho tem sido atrelado a bem-estar pessoal, remuneração e busca de eficiência no trabalho. Na cultura local se destaca o companheirismo no ambiente. A prática laboral foi relacionada a conteúdos de “cobranças” e desafios. Consideramos que a continuidade deste processo de pesquisa pode evidenciar riscos a saúde dos servidores, devido a sobrecarga laboral, ofuscadas pela retórica da eficiência e da produtividade.