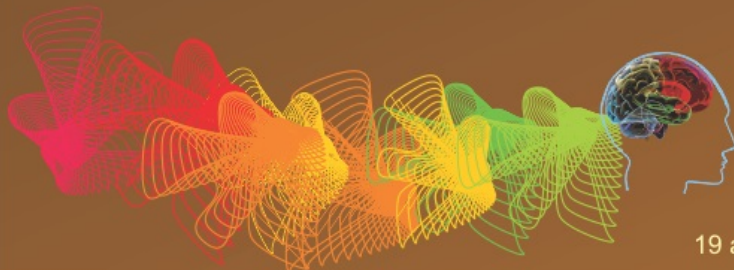


# REDES SOCIAIS

CONEXÕES QUE TRANSFORMAM



II Salão EDUFRGS

19 a 23 de outubro - Campus do Vale - UFRGS

<b>Evento</b>	Salão UFRGS 2015: II SALÃO EDUFRGS
<b>Ano</b>	2015
<b>Local</b>	Porto Alegre - RS
<b>Título</b>	Formar Comissões de Saúde e Ambiente de Trabalho (COSAT) é educar para a vigilância e promoção da saúde do servidor.
<b>Autor</b>	GERSON LUIZ SANTOS ROCHA

**Formar Comissões de Saúde e Ambiente de Trabalho (COSAT) é educar para a vigilância e promoção da saúde do servidor.** Os ambientes e processos de trabalho são causadores de agravos à saúde dos servidores, especialmente numa Instituição de pesquisa como a UFRGS, com diversas atividades técnicas, administrativas e de docência, potencialmente adoecedoras. Conhecer a realidade da saúde e segurança do trabalho na UFRGS para reconhecer os problemas decorrentes dos ambientes, processos e relações de trabalho e atuar na proposição de alternativas é objetivo da ação de capacitação dos membros de COSAT e demais servidores participantes. O pioneirismo da UFRGS na constituição dessas Comissões inaugurou igualmente a ação de capacitação, ainda em 1996, antes mesmo de sua regulamentação. A capacitação tem hoje 40h de aulas e ocorre em duas fases: 1) fundamentação teórica associada a realidade da(s) unidade(s) dos participantes e 2) uma oficina de mapeamento de riscos, estabelecendo processo subjetivo, coletivo, consensual e proativo na vigilância em saúde e segurança do trabalho, orientado pelo Modelo Operário Italiano. O curso que faz parte das ações de capacitação e desenvolvimento dos servidores, se renovou em 2013, já tendo alcançado aproximadamente 1300 servidores Técnicos Administrativos em Educação e Docentes desde 96, numa média de 70 servidores capacitados por ano. Desde 2013, já somam cerca de 320 horas de capacitação, com cerca de 200 participantes nesses últimos dois anos. A ação de capacitação igualmente motiva a constituição das COSAT. As manifestações dos servidores nos seminários de apresentação dos mapas de riscos, mostram a necessidade de aprimoramento constante da capacitação das COSAT, numa perspectiva ergológica, no estabelecimento desses organismos como fóruns de educação permanente, de promoção da qualidade de vida no trabalho, da sustentabilidade ambiental, do desenvolvimento e da qualidade Institucional.