



Conectando vidas Construindo conhecimento



XXII SALÃO DE EXTENSÃO

27/09 a 1/10
VIRTUAL

44534- FORMAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS EM ENVELHECIMENTO

AUTOR: Mariana Azeredo dos Santos Feijó

Co-autores: Raiana Rodrigues da Silva, Adriane Ribeiro Teixeira, Mára Lúcia Fernandes Carneiro

Coordenadora: Maira Rozenfeld Olchik

Justificativa: O crescente aumento da população idosa brasileira faz necessária a capacitação de profissionais de diversas áreas para atuação junto a essa faixa etária, independente da área de formação. **Objetivo:** Promover a formação de recursos humanos para atuar na área do envelhecimento. **Metodologia:** Realizou-se um curso de capacitação voltado para alunos de graduação e pós-graduação da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), com carga horária total de 30 horas entre aulas síncronas e assíncronas, além de atividades focadas na área de graduação do aluno. As aulas foram ministradas por professores de diferentes áreas de atuação da UFRGS (design e expressão gráfica, enfermagem, fisioterapia, educação física, fonoaudiologia, medicina, psicologia, odontologia, nutrição e educação). Foram utilizados recursos como Google Meet e Moodle Acadêmico da UFRGS para realização dos encontros síncronos e disponibilização dos conteúdos assíncronos, respectivamente. A divulgação da formação ocorreu através de publicações nas redes sociais da UNAPI, site da UFRGS e PRAXI, além do compartilhamento entre os próprios alunos. Além da inserção dos alunos na temática do envelhecimento, buscou-se também estimular a intergeracionalidade, a interprofissionalidade e interdisciplinaridade por meio de atividades colaborativas e trocas de conhecimento em grupos de trabalho. Além disso, houveram entrevistas com idosos da Universidade Aberta para Pessoas Idosas (UNAPI) com os quais os alunos puderam discutir questões específicas do envelhecimento (do ponto de vista do idoso). Ao final, realizou-se questionário de avaliação do curso. **Resultados:** Obteve-se 60 inscritos dos quais 32 alcançaram a carga horária mínima do curso. Observou-se que a desistência de alguns alunos no início da atividade se deu por conta de mudança nos horários disponíveis destes, problemas familiares, de saúde e de conexão. Na avaliação do curso, notou-se satisfação da grande maioria dos participantes com as atividades, conteúdos e recursos utilizados, bem como o interesse em participar de um módulo prático.